

# COMUNE DI \_MUGGIA\_

(U.T.I. GIULIANA)

L'ORGANO DI REVISIONE

## PARERE DEL REVISORE UNICO

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 DEL COMUNE DI MUGGIA E DELL'AMBITO 1.3.

L'Organo di Revisione del Comune di \_MUGGIA\_, nella persona del dott. Omero Leiter,

### **Visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

### **preso atto che:**

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta, avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018-2020 del Comune di Muggia e dell'Ambiro 1.3", *che nelle premesse richiama quanto segue:*

*Vista la Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 art. 56 commi 19 e 20;*

### **preso atto che l'ente:**

- non ha modificato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta le disposizioni delle L.R. n. 18/2015, art. 22 e la L.R. n. 33 del 29/12/2015 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2016/2018", art. 6 comma 16, le quali dispongono che gli enti locali del Friuli Venezia Giulia assicurano, per ogni anno dal triennio 2016 – 2018, il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011 – 2013, considerando quali spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 D.Lgs 267/200, oltre alle spese, valorizzate pro quota, connesse al personale delle forme associative, il tutto al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e l'IRAP;

### **rilevato** che con il presente atto:

- sono previste per il Comune di Muggia anche assunzioni a tempo indeterminato di cat. B, C e D nel rispetto dei vincoli assunzionali per l'anno 2018, nonché di cat. C per l'anno 2019;
- sono previste assunzioni a tempo determinato e flessibile nel limite delle risorse economiche complessivamente assegnate per il triennio anche per l' Ambito 1.3;

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi dell'art. 49, punto 1, D.LGS 267/2000 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

dato atto che la presente deliberazione sarà inserita nel DUP del triennio 2018/2020;

**a c c e r t a**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

a) sussiste il rispetto del limite di cui alle L.R. n. 18/2015, art. 22 e la L.R. n. 33 del 29/12/2015;

**e s p r i m e**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 del Comune di Muggia e dell'Ambito 1.3".

Data 08/03/2018

L'Organo di Revisione

dott. Omero Leiter

