



COMUNE DI MUGGIA
PROVINCIA DI TRIESTE
Servizio Politiche giovanili

AVVISO

Bando pubblico per l'individuazione di candidati all'Organo di rappresentanza giovanile

I giovani **residenti a Muggia**, con **età compresa fra i 15 e i 27 anni** sono invitati a presentare la loro candidatura come rappresentanti dei giovani di Muggia nell'Organo di rappresentanza giovanile.

PREMESSA:

Nell'ambito del Progetto Giovani, l'Amministrazione comunale intende individuare un Organo di rappresentanza giovanile attraverso il coinvolgimento di tutta la popolazione giovanile di Muggia, per creare, cioè, un gruppo di lavoro che si ponga al servizio della comunità giovanile e collabori con l'Amministrazione per:

- rilevare i bisogni,
- proporre iniziative e progetti a favore dei giovani,
- gestire in collaborazione con gli educatori iniziative ed attività ludiche, ricreative, culturali a favore dei giovani, o comunque della comunità,
- favorire forme di partecipazione allargata dei ragazzi e giovani di Muggia.

DESTINATARI:

Tutti i giovani **residenti a Muggia**, con età compresa fra i **15** e i **27** anni, sono eleggibili.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA:

Per proporre la propria candidatura è necessario compilare il modulo allegato, indicando :

- ✓ il proprio profilo;
- ✓ il proprio supplente;
- ✓ una lista con almeno 5 giovani (elettori) di sostegno alla propria candidatura;
- ✓ le motivazioni da parte del candidato e dei sostenitori;


- ✓ l'adesione al protocollo di autodisciplina dell'Organo di rappresentanza giovanile (scaricabile dal sito del Comune www.comune.muggia.ts.it).

Il modulo (all. 1) per la presentazione della propria candidatura debitamente compilato dovrà essere consegnato **entro il 21 gennaio 2012** all'Ufficio Protocollo del Comune di Muggia - Piazza Marconi 1 o tramite e-mail al seguente indirizzo: protocollo@comunedimuggia.ts.it . Successivamente, dopo aver verificato il rispetto dei requisiti, i profili dei candidati saranno pubblicati sul sito del Comune. Nell'Assemblea dei giovani del 30 gennaio 2012 verranno presentati i candidati ai fini dell'elezione.

Le elezioni si svolgeranno nelle giornate del 6 e 8 febbraio 2012.

Muggia, 22 dicembre 2011

Il Responsabile del Servizio
dott. Massimo Ferretti





Comune di Muggia

PROTOCOLLO di AUTODISCIPLINA
ORGANO DI RAPPRESENTANZA DEI GIOVANI

Art.1 – Definizione

L'organo di rappresentanza svolge a tutti gli effetti il ruolo di Direttivo (come verrà indicato successivamente) dell'Assemblea dei/delle Giovani, essendo stato eletto dai suoi componenti, e perciò dovrà periodicamente confrontarsi con l'Assemblea per condividere scelte e progettualità.

L'Assemblea dei/delle giovani è composto dai ragazzi residenti a Muggia con età compresa fra i 15 e i 29 anni compresi e i componenti del Direttivo al momento dell'elezione devono avere età compresa fra i 15 e i 27 anni.

È un organismo estraneo ad ogni attività politica-partitica e ad ogni orientamento religioso o etnico, non ha fini di lucro, intende perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale ed è fondato sulla partecipazione attiva e volontaria dei suoi aderenti.

Esso ha come primo interlocutore l'Amministrazione comunale ed è, pur nella sua autonomia, a tutti gli effetti parte integrante del Progetto Giovani e della Rete dei Servizi Educativi del Comune di Muggia.

Art. 2 – Scopo

Esso ha per scopo:

- diventare portavoce delle necessità del mondo giovanile;
- creare occasioni di incontro, spettacolo, animazione e promozione sociale a fini ricreativi e culturali, rivolte soprattutto ai giovani;
- proporre, sviluppare e gestire attività di utilità sociale volte alla conoscenza e alla valorizzazione del territorio, del tessuto sociale e delle tradizioni locali;
- porsi come punto di incontro e aggregazione per favorire ogni tipo di scambio interculturale nella consapevolezza della portata dei profondi cambiamenti umani e sociali in corso nella società attuale.

In particolare, per conseguire il proprio scopo, si propone di:

- offrire ai giovani nuove opportunità di scambio e socializzazione, supportandoli, e contribuendo così a rafforzare la consapevolezza del loro ruolo nella società;
- favorire lo sviluppo del senso di comunità, promuovendo la crescita di quel tessuto sociale solidale.

Art. 3 – Insediamento

I rappresentanti eletti, attraverso la consultazione fra tutti i giovani, come indicato nel progetto, sono convocati dall'Amministrazione comunale.

In questo incontro eleggono (a maggioranza) al loro interno il Presidente, in caso di parità, viene scelto fra tutti il rappresentante che ha ottenuto più voti, e fra questi colui/colei che ha la maggiore età, in caso di parità di voti nelle elezioni.

Nella riunione di insediamento sono convocati e ufficialmente nominati i supplenti scelti dai candidati.

Nella prima seduta, convocata dal Presidente, gli eletti scelgono a maggioranza la forma organizzativa prescelta per l'organo di rappresentanza:

- **Forum** : organizzazione che prevede per i rappresentanti eletti ruoli indistinti;
- **Consulta**: organizzazione che prevede per i rappresentanti eletti ruoli e campi di interesse definiti;

e lo comunicano per iscritto all'Amministrazione comunale, con allegato verbale.

Art. 4 – Composizione

Fanno parte del Direttivo, che può prendere la forma di Consulta o Forum, gli eletti secondo le modalità definite nel progetto. Il numero massimo di componenti è da 10 a 13 e comprende rappresentanti di entrambi i sessi, nel caso in cui si candidino rappresentanti di entrambi i sessi, come previsto nel Progetto.

Art. 5 – Durata

Il Direttivo eletto è in carica per la durata di 3 anni, al termine dei quali si procederà ad un'altra elezione, i membri già eletti potranno ancora ricandidarsi nei limiti di cui all'art.1.

Art. 6 – Funzionamento

Il Presidente convoca e presiede le sedute. Il Direttivo è convocato dal Presidente ovvero su richiesta di almeno tre componenti.

Il Presidente può eccezionalmente convocare anche i supplenti dei componenti del Direttivo, per esempio quando il loro numero diventa estremamente esiguo.

Agli incontri del Direttivo se si ritiene opportuno possono partecipare anche esperti ritenuti importanti per portare avanti iniziative particolari.

Le decisioni sono valide quando abbiano ottenuto il voto favorevole della maggioranza dei rappresentanti eletti. In caso di parità prevale il voto del Presidente. In caso di assenza del rappresentante eletto, il supplente ha di diritto la sua delega per il voto.

Il Direttivo può fruire, per incontrarsi, degli spazi riservati alla rete dei Servizi educativi e al Progetto giovani, previa richiesta agli educatori del Comune.

Il Direttivo può fare riferimento agli educatori e comunque, se necessario, deve coordinarsi con loro. Al Direttivo potrà partecipare un educatore del Progetto Giovani per svolgere il necessario lavoro di coordinamento.

Ogni riunione del Direttivo viene verbalizzata. Il verbale, redatto da un rappresentante, contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni assunte ed eventuali posizioni diverse espresse. Il verbale, nel caso in cui non sia approvato seduta stante, viene approvato nella seduta successiva e trasmesso agli uffici comunali competenti.

Il Direttivo, tramite il Presidente, convoca, in collaborazione con l'Amministrazione comunale, almeno una volta all'anno l'Assemblea dei/delle Giovani, per illustrare e discutere dell'attività svolta e dei progetti di azioni positive da intraprendere.

Il Direttivo almeno una volta l'anno incontra l'Amministrazione comunale per presentare le proprie proposte ed il programma di attività.

Un rappresentante del Direttivo almeno una volta l'anno partecipa al Tavolo di coprogettazione del Progetto Giovani.

Entro il 31 gennaio di ogni anno il Direttivo presenta all'Amministrazione comunale una relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno precedente.

Art. 7 – Dimissioni

Al compimento dei 30 anni i componenti del Direttivo decadono.

Per qualsiasi ragione, durante il corso dell'esercizio un rappresentante eletto potrà dimettersi, presentando per iscritto le dimissioni al Direttivo e al Servizio Educativo del Comune che ratificherà il documento.

I dimissionari saranno sostituiti utilizzando la graduatoria delle elezioni. In caso di parità di voti, la precedenza sarà data a colui/colei che ha la maggiore età. In caso la graduatoria sia esaurita il Direttivo sarà ritenuto valido con il minimo di 3 componenti. Sotto questo numero si procederà all'elezione di un nuovo Direttivo.

Nel caso di dimissioni del Presidente il Direttivo procederà a nuove elezioni.

Il Direttivo potrà chiedere, deliberandolo a maggioranza assoluta, le dimissioni di uno dei suoi componenti, qualora questo commetta azioni ritenute disonorevoli entro e fuori il Direttivo. Il provvedimento deve essere ratificato dall'Assemblea dei/delle Giovani, convocata in sessione ordinaria. Nel corso di tale Assemblea, alla quale deve essere convocato anche un rappresentante dell'Amministrazione comunale, si procederà in contraddittorio con l'interessato ad una disamina degli addebiti.

Art. 8 - Risorse

Il Direttivo utilizza i fondi eventualmente messi a disposizione dall'Amministrazione comunale, provinciale o regionale.



PROGETTO:

ORGANO DI RAPPRESENTANZA DEI GIOVANI DI MUGGIA

PREMESSA:

Il Progetto Giovani si caratterizza come una serie di interventi integrati di tipo educativo, di promozione dei diritti e di opportunità per bambini, ragazzi e giovani. Attivo dal 2006 ha promosso una serie di iniziative con l'intento di valorizzare le opportunità offerte dal territorio e la progettualità giovanile, favorendo l'autonomia e l'assunzione di responsabilità da parte dei giovani.

Il Progetto Giovani si coniuga con i principi ispiratori della legislazione regionale relativa alla promozione della rappresentanza giovanile, ed ha l'obiettivo di integrarsi in un sistema più ampio che promuova quelle iniziative di partecipazione attiva e di cittadinanza responsabile.

L'individuazione di un organo di rappresentanza giovanile si colloca, pienamente all'interno del Progetto e del Protocollo di autodisciplina dei Servizi educativi del Progetto Giovani che istituisce nell'art.10 l'Assemblea dei/delle Giovani a cui partecipano di diritto tutti/e i/le giovani con età superiore ai 14 anni per un massimo di 29 anni.

L'organo di rappresentanza giovanile rientra, perciò, nella Rete dei Servizi Educativi e verte sull'organizzazione di spazi di partecipazione attiva per i giovani, di tempi e luoghi funzionali alla realizzazione di attività educative, ricreative, culturali a favore dei giovani.

FINALITÀ:

- Valorizzare il protagonismo dei giovani nella scelta e nell'attuazione delle iniziative;
- promuovere forme di partecipazione attiva dei giovani favorendo un'ampia corresponsabilità per il buon andamento delle attività;
- promuovere nei ragazzi e nei giovani una progressiva assunzione di impegno verso se stessi e nei confronti della comunità in cui vivono;
- stimolare interessi e promuovere produzione e comunicazione culturale.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- Individuare di un organo di rappresentanza attraverso il coinvolgimento di tutta la popolazione giovanile di Muggia;
- Creare un gruppo di lavoro che si ponga al servizio della comunità giovanile e collabori con l'Amministrazione comunale per:
 - rilevare i bisogni,
 - proporre iniziative e progetti a favore dei giovani,
 - gestire in collaborazione con gli educatori iniziative ed attività ludiche, ricreative, culturali a favore dei giovani, o comunque della comunità,
 - favorire forme di partecipazione allargata dei ragazzi e giovani di Muggia.

DESTINATARI:

Tutti i giovani **residenti a Muggia**, con età compresa fra i **15** e i **29** anni, sono elettori. Sono eleggibili i giovani residenti a Muggia con età compresa fra i **15** e i **27** anni.

MODALITÀ:

Per individuare l'organo di rappresentanza giovanile si procederà nel seguente modo:

- emanazione del bando pubblico per l'individuazione dei candidati,
 - tutti i giovani candidati devono presentare:
 - ✓ il proprio profilo
 - ✓ l'indicazione del supplente
 - ✓ una lista con almeno 5 giovani (elettori) di sostegno alla propria candidatura,
 - ✓ le motivazioni da parte del candidato e dei sostenitori,
- convocazione dell'Assemblea dei/delle Giovani per la presentazione dei candidati,
- elezione dei rappresentanti,
- insediamento dell'Organo di rappresentanza ed elezione del Presidente,
- nella prima convocazione degli eletti, definizione della forma dell'organismo rappresentativo (forum o consulta).

Seguendo il presente crono programma, a cura dell'Amministrazione comunale:

- Presentazione delle candidature → 21 dicembre 2011 – 21 gennaio 2012
- Assemblea dei Giovani → 30 gennaio 2012
- Elezioni → 6 e 8 febbraio 2012
- Insediamento dell'organismo di rappresentanza → 10 febbraio 2012

NOMINA ORGANO DI RAPPRESENTANZA:

- Risultano eletti i **10 giovani** con maggior numero di preferenze. In caso in cui nel gruppo dei 10 la rappresentanza sia composta da persone dello stesso

sempre, o qualora la presenza dei rappresentanti del sesso minoritario sia inferiore a 3, a loro si aggiungeranno i/le candidati/e di sesso opposto che abbiano ottenuto il maggior numero di voti, in modo tale che la loro presenza sia di 3. In tal caso il gruppo sarà formato al massimo da 13 membri.

- I rappresentanti eletti nella riunione di insediamento eleggeranno (a maggioranza) al loro interno il Presidente, in caso di parità, verrà scelto fra tutti il rappresentante che ha ottenuto più voti, e fra questi colui/colei che ha la maggiore età, in caso di parità di voti nelle elezioni.
 - Nella riunione di insediamento si presenteranno e saranno ufficialmente nominati i supplenti scelti dai candidati.
 - Nella prima seduta, convocata dal Presidente, gli eletti sceglieranno a maggioranza la forma organizzativa prescelta per l'organo di rappresentanza:
 - **Forum** : organizzazione che prevede per i rappresentanti eletti ruoli indistinti,
 - **Consulta**: organizzazione che prevede per i rappresentanti eletti ruoli e campi di interesse definiti.
- e lo comunicheranno all'Amministrazione comunale.

MANCATA COSTITUZIONE DELL'ORGANO DI RAPPRESENTANZA:

Non si darà luogo alla costituzione dell'organo di rappresentanza, qualora si presentino soltanto due candidati, ovvero qualora i 3 candidati, fissati come numero minimo, non abbiano ottenuto come minimo 5 voti ciascuno.

ORGANO DI RAPPRESENTANZA

L'organo di rappresentanza svolge a tutti gli effetti il ruolo di Direttivo dell'Assemblea dei/delle Giovani, essendo stato eletto dai suoi componenti, e perciò dovrà periodicamente confrontarsi con l'Assemblea per condividere scelte e progettualità. Per quanto concerne il funzionamento, le competenze e le modalità di lavoro dell'organo di rappresentanza giovanile si rimanda al **Protocollo di autodisciplina, all. 2** del presente progetto.