



COMUNE DI MUGGIA
PROVINCIA DI TRIESTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Cod. 9.0.1.113 N. 110 di data 22 APR. 2009

OGGETTO : Politica per la salute e la sicurezza sul posto del lavoro
nel Comune di Muggia - Approvazione primo documento di indirizzzo.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno duemilanove addì ventidue del mese di aprile alle ore 14.00 nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sotto indicati signori :

Num. d'ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
1	NESLADEK Nerio	SINDACO	si
2	CREVATIN Franco	VICE SINDACO	no
3	BUSSANI Edmondo	ASSESSORE	no
4	VALENTICH Moreno	ASSESSORE	si
5	TARLAO Roberta	ASSESSORE	no
6	LEITTER Omero	ASSESSORE	si
7	KOSIC Giorgio	ASSESSORE	si
8	ROSSI Loredana	ASSESSORE	si

Vice
Assiste il Segretario Generale del Comune dott. A. M. CARBONE

Il Sig. Nerio NESLADEK Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime in merito alla regolarità tecnica parere favorevole.

Ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime in merito alla regolarità contabile parere favorevole.

Si attesta la conformità alla legge, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97, c.2, D. Lgs.267/2000

IL RESP. DEL SERVIZIO

IL RESP. DELLA RAGIONERIA

IL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Politica per la salute e la sicurezza sul posto del lavoro nel Comune di Muggia - Approvazione primo documento di indirizzo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il miglioramento delle condizioni di lavoro e della sicurezza dei lavoratori, oltre ad essere stabilita da precise disposizioni normative, rappresenta un obiettivo primario da perseguire e mantenere.

DATO ATTO che l'istituzione di un Sistema di Gestione Sicurezza Lavoro (SGSL) consente all'Ente che lo adotta, oltre ad un aumento notevole dei livelli di prevenzione in tema di salute dei lavoratori ed i conseguenti aspetti sociali generali, anche la:

- riduzione del 10% del tasso medi di tariffa INAIL, ai sensi dell'art. 24 del D.M. 12/12/2000 riassumibile in circa € 5.000,00 dal 2010 in poi;

- Certezza di controllo della normativa di riferimento ed i rispettivi adempimenti di legge in modo da limitare o eliminare le responsabilità civili e penali in caso di infortuni o malattie professionali;

-Miglioramento della gestione generale riassumibile in termini di riduzione degli incidenti con conseguente riduzione dei costi, oscillazione favorevole del tasso INAIL per l'assenza di infortuni, riduzione delle spese legali;

-Riduzione della conflittualità interna ed esterna;

- Aumento dell'efficienza complessiva e della qualità dei servizi;

-Miglioramento dell'immagine interna ed esterna del Comune;

DATO ATTO che con il SGSL il Comune di Muggia attesta la ferma intenzione di considerare la sicurezza e la salute dei propri lavoratori un elemento strutturale e che pertanto adotterà il seguente percorso esecutivo:

- 1-Definizione di una politica per la sicurezza e la salute dei propri lavoratori
- 2-1'analisi dei rischi;
- 3-definizione di procedure e istituzioni comportamentali;
- 4-Formazione e addestramento professionale;
- istituzione di un auto-controllo con ispezioni interne;
- 5-La registrazione formalizzata delle attività svolte;
- 6- il riesame periodico degli obiettivi di miglioramento;
- 7- La valorizzazione ed il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti nel sistema di gestione;

RITENUTO per quanto sopra esposto di approvare il documento DS01 allegato alla presente deliberazione e parte integrante della stessa, Ad oggetto "politica per la salute e la sicurezza sul

lavoro" quale primo documento di indirizzo nel percorso sopra descritto;

d e l i b e r a

1. Di approvare il documento DS01 redatto in data 2~~9~~ aprile 2009 ad oggetto " politica per la salute e la sicurezza sul lavoro" con decorrenza 1 maggio 2009

2. Di mandare al Responsabile del Servizio Manutenzioni Reti e Cimiteri - nella sua qualità anche di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione la predisposizione degli atti necessari per il raggiungimento ed il mantenimento nella struttura dell' Ente di un Sistema Gestione Sicurezza Lavoro - SSSL.

Indi

Ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. 11 dicembre 2003 n. 21 la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile con separata unanime votazione.



Comune di Muggia

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Approvato con deliberazione Giunta n° del 22 aprile 09

DS01	rev. 00 del 24/04/09	file: DS01 politica SGSL MUGGIA/11	Pag. 1/1
------	----------------------	---------------------------------------	----------

Il Comune di Muggia ha deciso di adottare al suo interno un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) secondo le "Linee Guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)" elaborate da un gruppo di lavoro costituito dalle OO.SS. maggiormente rappresentative sul piano nazionale, Inail, Ispesi e pubblicate dall'Uni nel 2001.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro viene costruito attraverso la predisposizione di procedure che, oltre a garantire il rispetto dell'applicazione delle norme vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro, hanno lo scopo di aumentare i livelli di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

La responsabilità della gestione della salute e sicurezza sul lavoro è affidata a tutti i lavoratori, in rapporto al ruolo, alle funzioni e ai compiti di ognuno e si traduce nel raggiungimento di obiettivi specifici formulati e monitorati in modo pianificato.

Tali obiettivi costituiscono parte integrante di quelli istituzionali dell'Ente, al pari di quelli di bilancio economico e gestionale.

L'adozione di un SGSL da parte del Comune di Muggia si traduce anche in un impegno concreto e continuo nello sviluppo di idonee modalità per la sensibilizzazione, il coinvolgimento, la consultazione, la formazione di tutto il personale in tema di Sicurezza sul Lavoro e, in particolare, di coloro che maggiormente rivestono ruoli di responsabilità; a tale scopo l'Ente si impegna a fornire adeguate risorse umane, professionali, strumentali ed economiche.

Gli obiettivi in materia di sicurezza e salute sul lavoro devono essere tenuti in considerazione anche con riferimento ai rapporti con gli utenti, gli ospiti, i fornitori e gli appaltatori, sin dalla fase della loro selezione.

Il Comune di Muggia si impegna a riesaminare almeno annualmente il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro attuato, nonché la presente politica e gli obiettivi, al fine di valutarne la continua adeguatezza e allo scopo di garantirne il miglioramento continuo.

La presente politica dovrà essere comunicata a tutto il personale, ai propri fornitori, alla propria utenza e, comunque, a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione.

Muggia, 20 aprile 2009


La ~~direzione~~ generale

Nome / denominazione	Firma per ricevuta	Data consegna

Letto, confermato e sottoscritto.

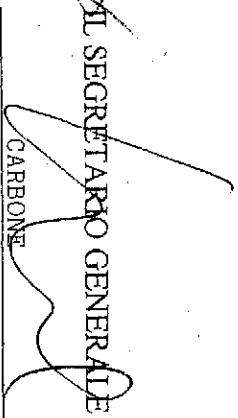
IL PRESIDENTE

MESLADER



IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta, a norma dell'art. 1, c. 15 e 19, della L.R.21 dd. 11.12.2003 che copia della presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE viene pubblicata all'albo comunale dal 27.04.09 per rimanervi fino al 12.05.09

Muggia, 27 aprile 2009

L'INCARICATO COMUNALE

