



COMUNE DI MUGGIA
PROVINCIA DI TRIESTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Cod. 5.3.0.61 N. 63 di data 11 OTT. 2006

OGGETTO : Approvazione nuovo regolamento per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna del Comune di Muggia.

~~IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE~~

L'anno duemilasei il giorno undici del mese di ottobre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze consiliari, convocato con avviso scritto prot. n. 27500 dd. 05.10.06 consegnato nel domicilio indicato dal consigliere, come da referto agli atti, si è adunato il Consiglio Comunale, in sessione ordinaria/straordinaria ed in seduta pubblica.

Sono convenuti i Signori Consiglieri :

Presenti	Num. Prog.	COGNOME E NOME	Presenti	Num. Prog.	COGNOME E NOME
si		NESLADEK Nerio			
si	1	CREVATIN Franco	si	11	TARLAO Roberta
si	2	VERONESE Piero	si	12	LEITER Omero
si	3	BUSSANI Edmondo	no	13	GASPERINI Lorenzo
si	4	SAVRON Danilo	no	14	GRIZON Claudio
si	5	TOMINI Fulvio	no	15	SANTORELLI Massimo
si	6	VALENTICH Moreno	no	16	TARLAO Dennis
si	7	TULL Cristina	no	17	CARBONI Viviana
si	8	APOSTOLI Diego	si	18	PRODAN Paolo
si	9	KOSIC Giorgio	si	19	GRETTI Christian
si	10	MARIUCCI Andrea	no	20	SANTORO G.Italo

Partecipa alla seduta senza diritto di voto

L'Assessore Esterno Loredana ROSST

Presiede il Signor Diego Apostoli Presidente del Consiglio

Assiste alla seduta il Segretario generale del Comune dott.ssa G. Lugarà

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza, essendo presenti n. 15 componenti su 21 assegnati, dichiara aperta la seduta, esponendo essere in discussione l'oggetto in epigrafe:

Oggetto: Approvazione nuovo regolamento per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna del Comune di Muggia.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 47 del vigente Statuto comunale stabilisce che la Commissione Pari Opportunità del Comune di Muggia viene nominata secondo le modalità e le procedure stabilite in apposito regolamento;
- con propria deliberazione n. 75 del 21 ottobre 2002 è stato approvato il regolamento di istituzione della Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna,
- in data 12 giugno u.s., si è tenuto un incontro per raccogliere eventuali proposte e discutere le modifiche all'attuale regolamento comunale per le Pari opportunità, al quale hanno partecipato la Presidente della Commissione per le Pari Opportunità, anche i seguenti soggetti: A.I.D.A., U.D.I., Istituto Comprensivo G. Lucio, Direzione didattica per le scuole primarie e dell'infanzia con lingua d'insegnamento slovena, CISL, CISL pensionati, UIL, UIL Pensionati, CGIL, CGIL pensionati, AUSER, SIAPOL, UGL, CSA, CONFARTIGIANATO, CONFCOMMERCIO, ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI, CIRCOLO ARCOBALENO, ASSOCIAZIONE SLOVENI, CONSULTA DELLO SPORT, FAMEIA MUIESANA, A.S.L.-Muggia;

CHE, in relazione alle proposte di modifica formulate a seguito della suddetta riunione, depositate agli atti, è stato redatto il nuovo testo del Regolamento per le Pari Opportunità;

CHE in relazione alle modifiche al Regolamento l'attuale Commissione per le Pari Opportunità ha espresso motivato parere conservato agli atti;

RITENUTO quindi di approvare il nuovo regolamento per le Pari Opportunità allegato sub 1 al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale;

SENTITE la prima Commissione Consiliare in data 04.10.06 e la terza in data 21.07.06 e 21.09.06;

SENTITI gli interventi dei consiglieri riportati nel verbale della seduta odierna;

CON VOTI : (presenti 15 - votanti 14)

Favorevoli : 12 (Uniti con Nesladek; Rif. Com.; Citt.pM - cons. Tarlao R.; Verdi per la pace)

Contrari : 2 (A.N.)

Astenuti : 1 (Citt.pM - cons. Mariucci)

d e l i b e r a :

di approvare il nuovo regolamento che disciplina la nomina ed il funzionamento della Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Muggia, allegato sub 1 al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, e per l'effetto di considerare abrogato il precedente regolamento della Commissione Pari Opportunità approvato con deliberazione consiliare n. 75 del 21 ottobre 2002.

NUOVO REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA

Art. 1 – Finalità

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna del Comune di Muggia, prevista dall'art. 47 del vigente Statuto comunale, cura e controlla l'effettiva attuazione dei principi di eguaglianza e di parità sociale, economica e culturale nel territorio comunale, in conformità ai principi stabiliti dall'art. 3 della Costituzione italiana, dalla Dichiarazione e dal Programma d'azione della IV Conferenza mondiale sulle donne di Pechino, dalla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 1997, secondo la normativa nazionale e regionale vigente.

Art. 2 – Funzioni

1. La commissione per le Pari Opportunità del Comune di Muggia, di seguito indicata semplicemente "Commissione", svolge le proprie funzioni in campo istituzionale, economico, sociale e culturale per rimuovere gli ostacoli che di fatto costituiscono discriminazione diretta ed indiretta nei confronti delle donne.
2. Nello svolgimento delle sue funzioni la Commissione mantiene costanti rapporti con gli organi del Comune, con gli altri Enti, Istituzioni e Comitati costituiti con analoghe finalità, con le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni ed ogni altro Ente pubblico o privato operante sul territorio comunale.
3. La Commissione ha il compito di:
 - a) esprimere pareri sul bilancio e su tutti gli atti di programmazione generale e settoriale e su quelli a carattere regolamentare, gestionale e di riparto delle risorse che abbiano rilevanza per la condizione femminile;
 - b) promuovere indagini, ricerche ed analisi sugli aspetti più rilevanti della condizione femminile, al fine di individuare interventi atti a superare ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità sia nella vita sociale che lavorativa;
 - c) curare la raccolta di dati disaggregati per sesso, diffondere la documentazione sulla condizione femminile, stimolare la crescita della cultura delle pari opportunità in campo sociale, educativo e lavorativo;
 - d) promuovere iniziative per contrastare il ricorso alla violenza tra i sessi;
 - e) avviare iniziative di sensibilizzazione ed interventi operativi per ripartire il carico delle responsabilità familiari in modo equo tra i sessi;
 - f) sensibilizzare gli organismi competenti per incentivare il miglioramento dei servizi e i sostegni necessari per il "lavoro di cura";
 - g) predisporre progetti di "azioni positive" in relazione ai disposti della L. 10 aprile 1991 n. 125, favorire percorsi di carriera paritari, sostenere la presenza delle donne nei ruoli dirigenziali mediante la formazione, la qualificazione e riqualificazione professionale;

- h) favorire l'accesso al lavoro con particolare riguardo ai settori legati all'innovazione, alla qualità della vita, alla formazione, alla cultura, allo sport e alla salvaguardia del territorio e dell'ambiente;
 - i) promuovere azioni di stimolo ed informazione nei confronti dei datori di lavoro pubblici e privati, organizzazioni sindacali ed organismi rappresentativi dei lavoratori, cooperative ed associazioni presenti sul territorio in ordine alle materie di cui ai punti precedenti, vigilando sull'attuazione dei principi di eguaglianza e parità;
 - j) sensibilizzare gli organismi competenti per promuovere azioni di consulenza rivolte in particolare alle giovani coppie e alle persone provenienti da altre realtà nazionali onde ottimizzare la gestione familiare nell'ottica di una conduzione più equa e sostenibile.
4. La Commissione, tramite la Presidente, convoca almeno una volta all'anno un'assemblea aperta a tutti i cittadini per illustrare e discutere dell'attività svolta e dei progetti di azioni positive da intraprendere.
 5. La Commissione, tramite la Presidente, invia annualmente, al Consiglio comunale e alla Giunta, in concomitanza della verifica di bilancio di fine anno, una relazione sullo stato di attuazione dei progetti ed indica i programmi di attività per l'anno successivo con la previsione di spesa.

Art. 3 – Composizione

1. La Commissione è composta da commissarie che risiedono e/o operano nel Comune di Muggia, appartenenti alle seguenti categorie:
 - a) le Consigliere comunali e l'Assessore alle Pari Opportunità sono di diritto componenti della Commissione per le Pari Opportunità. In assenza di figure femminili nel suo ambito, il Consiglio comunale nomina due rappresentanti, anche al di fuori delle categorie sotto riportate;
 - b) 3 designate dalle organizzazioni sindacali;
 - c) 1 designata dalle associazioni della minoranza slovena e/o dalla scuola con lingua d'insegnamento slovena;
 - d) 1 designata dall'Istituto Comprensivo di Muggia "G.Lucio";
 - e) 2 designate dalle associazioni e/o dai movimenti femminili e/o dai gruppi giovanili;
 - f) 1 designata dalle associazioni di volontariato;
 - g) 1 designata dal distretto sanitario;
 - h) 1 designata dalle associazioni degli artigiani;
 - i) 1 designata dalle associazioni dei commercianti;
 - j) 1 designata dalle Associazioni Sportive operanti nel Comune di Muggia;
2. La medesima candidata può essere proposta per una sola categoria.
3. Al fine di acquisire le designazioni di cui sopra l'Amministrazione comunale porta a conoscenza della cittadinanza, a mezzo avviso pubblico, i termini per la presentazione delle candidature che dovranno pervenire entro 30 giorni.
4. Qualora per la nomina delle commissarie nelle suddette categorie, risulti una molteplicità di candidature, le cittadine residenti (iscritte alle liste elettorali del Comune), saranno chiamate a scegliere, nell'ambito delle candidature presentate, le componenti della Commissione. A tal fine, entro 15 giorni dal termine di cui al comma 3, si provvederà mediante pubblici avvisi in cui verranno indicate le date e le modalità della consultazione che dovrà comunque avvenire entro 15 giorni dagli avvisi stessi.

5. La Giunta comunale entro 30 giorni dal termine di cui al comma 3 ovvero dalla consultazione di cui al comma 4 , delibera la nomina della Commissione sulla base delle candidature presentate o dei risultati della consultazione. Nel caso di parità di voti ovvero di mancanza di voti in una o più categorie, la scelta, tra le candidate, spetta alla Giunta. In caso di mancanza di candidature in una o più categorie verranno nominate le candidate non elette in altre categorie, che abbiano ricevuto maggiori preferenze nella consultazione. Nel caso in cui la consultazione non abbia luogo, la Giunta sceglierà direttamente le Commissarie.
6. La Commissione, nella prima seduta, sceglierà, per ogni Commissaria, una Commissaria supplente, con esclusione delle componenti di diritto di cui al comma 1° lett.a).
7. La Commissione rimane in carica in conformità allo Statuto comunale; le sue funzioni restano prorogate fino all'insediamento della nuova Commissione, che dovrà avvenire entro i tre mesi successivi alla scadenza.
8. In caso di dimissioni di una commissaria subentrerà la prima delle non elette nella categoria di appartenenza, salva l'applicazione del comma 5.
9. Le donne che ricoprono la carica di Assessore possono partecipare, senza diritto di voto, alle sedute della Commissione.
10. Le designate possono venir confermate per un periodo massimo di due mandati anche non consecutivi.

Art. 4 – Funzionamento della Commissione

1. Nella prima seduta la Commissione elegge al proprio interno, a maggioranza assoluta delle componenti, la Presidente e la Vicepresidente che la sostituisce in caso di assenza o impedimento.
2. La Presidente convoca e presiede le sedute. La Commissione è convocata dalla Presidente anche su richiesta di almeno quattro componenti.
3. La convocazione ordinaria è effettuata per iscritto e deve pervenire alle interessate almeno cinque giorni prima della seduta; contiene l'ordine del giorno dei lavori. Eventuali convocazioni straordinarie vengono effettuate con telegramma, telefax o e-mail almeno 24 ore prima della seduta.
4. Le sedute sono valide quando siano presenti la metà più una delle Commissarie.
5. Le decisioni sono valide quando abbiano ottenuto il voto favorevole della maggioranza delle presenti. In caso di parità prevale il voto della Presidente.
6. Nello svolgimento delle proprie attività, la Commissione può operare in gruppi o sottocommissioni di lavoro, applicando allo scopo un proprio regolamento interno.
7. Ogni riunione della Commissione viene verbalizzata. Il verbale, redatto da una componente della commissione cui è affidato il ruolo di verbalizzante, contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni assunte ed eventuali posizioni diverse espresse. Il verbale, nel caso in cui non sia approvato seduta stante, viene approvato nella seduta successiva e trasmesso agli uffici comunali competenti.
8. Salvo che per le componenti di diritto di cui all'art.3, comma 1, lett. a), la Commissaria assente non giustificata a tre sedute, verrà considerata dimissionaria e si procederà come da art. 3, punto 8.

Art. 5 – Risorse

1. La Commissione utilizza i fondi messi a disposizione dall'Amministrazione comunale, provinciale e regionale, dallo Stato e dalla CEE.
2. La Commissione propone l'utilizzo del "Fondo per le pari opportunità" appositamente istituito nel bilancio comunale annuale e degli altri capitoli idonei a finanziare le iniziative, sulla base del piano preventivamente proposto dalla Commissione.

Art. 6 – Norma transitoria

In sede di prima applicazione del presente regolamento, ai fini della nomina della Commissione non si tiene conto del termine di tre mesi di cui al comma 7 dell'art.3. In tal caso, le funzioni della precedente Commissione restano prorogate fino all'insediamento della nuova Commissione.



COMUNE DI MUGGIA
PROVINCIA DI TRIESTE

Servizio Amministrativo
Ufficio Segreteria e Protocollo

Muggia, 02.11.2006

Prot. n. _____
Da citare sempre nella risposta

SI RENDE NOTO

che dalla data odierna e per 10 giorni consecutivi viene depositato, ai sensi dell'art. 7 dello Statuto Comunale vigente, presso l'Ufficio Segreteria e Protocollo, il nuovo regolamento per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna del Comune di Muggia approvato con deliberazione consiliare n. 63 dd. 11.10.2006, esecutiva ai sensi di legge il 01.11.06, affinché chiunque possa prenderne visione.



COMUNE DI MUGGIA
PROVINCIA DI TRIESTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 2 NOV. 2006 a tutto il 12 NOV. 2006 Muggia, 13 NOV. 2006

L'INCARICATO



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.TIVO
dott. A. M. CARBONÉ



LG/sm

U:\muner_sonia\Albo lettere\depositoattisam.doc

- Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, in merito alla regolarità
tecnica si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AP di

- Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, in merito alla regolarità
contabile si esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA

NON SOGGETTO

- Si attesta la conformità alla Legge, allo statuto ed ai regolamenti ai sensi
dell'art. 97, c.2, D. Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE

Segretario

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

M. Apostoli

IL SEGRETARIO GENERALE

G. Gargano

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta, a norma dell'art. 1, c. 15 e 19, della L.R.21 dd. 11.12.2003 che copia della presente deliberazione _____ / _____ viene pubblicata all'albo comunale dal 16.10.06 per rimanervi fino al 31.10.06

Muggia, 16 ottobre 2006

L'INCARICATO COMUNALE

[Signature]